Arne Voigt

Arbeits- und Organisationspsychologe, M.A.

Privat:
Emkendorfstraße 40
22605 Hamburg

Büro/Praxis:
Langbehnstraße 10
22761 Hamburg

Tel: (+49) 179 / 22 83 181

Email: info@voigt-hrconsulting.de

Web: www.voigt-hrconsulting.de



Beruflicher Werdegang

seit 2010	**Freiberuflicher HR-Berater** (Eignungsdiagnostik, PE, Coaching)
2008 - 2010	**Senior Consultant** bei Saville & Holdsworth Deutschland GmbH (SHL), nationales und globales Account Management, Eignungsdiagnostik, Personalentwicklung
2003 - 2008	**Berater** bei md gesellschaft für management-diagnostik mbh, Personalauswahl, Level: Top- und mittleres Management, Interview Trainings, Executive Coaching
2002 - 2003	**Newplacement Coach** bei Kienbaum Berlin GmbH

Ausbildung und Qualifikationen

2025	**Lizenz (E) für berufsbezogene Eignungsdiagnostik nach DIN 33430** (Föderation deutscher Psychologenvereinigungen)
2022 - 2024	**Aufbau-Ausbildung Systemische Therapie und Beratung**, Institut für Systemische Studien, Hamburg
2020 – 2022	**Ausbildung zum Systemischen Berater**, Institut für Systemische Studien, Hamburg
2016 - 2018	**Hypnosetherapeutische Ausbildung**, Milton Erickson Institut, Hamburg
2004 - 2005	**Master of Organizational Psychology (M.A.)**, Fern-Universität Hagen
2003 - 2004	**Ausbildung zum Business-Coach**, Coatrain, Coaching und Personal Training GmbH, Hamburg

2001 - 2002	**Master of African/Asian History (M.A.)**, University of London, School of Oriental and African Studies
1996 – 2001	**Studium der Neueren Geschichte, Soziologie und Afrikanistik**, Universität Hamburg, Humboldt Universität zu Berlin
1994 - 1996	**Freiwilligendienst bei der NGO NETZ e.V. in Bangladesch**
1994	**Allgemeine Hochschulreife / Abitur**, Gymnasium Rissen

Lehrtätigkeit und Publikationen

- Lehrauftrag als freier Dozent an der Fresenius Hochschule Hamburg für den Masterstudiengang „Wirtschaftspsychologie“ im Fach „Praxis von Coaching und Beratung“ (seit 2017)
- Gastdozent für das Thema „Konfliktmanagement und Verhandlungstechnik“ für Teilnehmer des Executive MBA-Studiengangs an der Universität St. Gallen (2017)

Publikation:

- Leistungsbeurteilung in der Praxis, in: Lothar Bildat, Tim Warszta (Hrsg.), Psychologie im Human Resource Management. Ein Lehrbuch für Hochschule und Praxis, 2017 Pabst science Publishers, Lengerich.

Arbeitsschwerpunkte

- Begleitung von Fach- und Führungskräften in kritischen Veränderungssituationen, Coaching, Systemische Beratung, Change Management
- Konzeption und Durchführung von Trainings für Führungskräfte: Gesprächstechniken, Konfliktmanagement, Verhandlungstechnik, Laterale Führung
- Konzeption und zertifizierte Durchführung von eignungsdiagnostischen Verfahren

Stand: Juni 2025

