INSTITUT FÜR GESUNDES MANAGEMENT



Daniela Kobbe

Als Consultant, Coach und Development-Expert

- ermutige und befähige ich Menschen und Organisationen, Komplexität zu durchdringen, frische Denkstrukturen zu entwickeln und neue Wirk-Räume zu erschaffen.

- berate und begleite ich Menschen und Organisationen bei der Planung und Sicherstellung der Qualität und Produktivität von Entwicklungs- und Veränderungsprozessen.

Organisationales „Denken neu zu denken“ , die Systemintelligenz von Unternehmen und Menschen gemeinsam mit meinen AuftraggeberInnen und KlientInnen stetig zu erhöhen sowie positive nachhaltige Arbeitsergebnisse zu erzeugen sind die Grundpfeiler meiner Arbeit, aus denen ich Kraft, Inspiration und Freude für mein tägliches Tun schöpfe.

Beispiele meiner Arbeit

Einzel- und Teamcoachings im Rahmen von Change-Prozessen im Sinne von „Gesundes Management“

Veränderung soll stattfinden, um von einem Ist-Zustand zu einem Soll-Zustand zu gelangen. Im Unternehmens-Kontext wird dies meist übergeordnet vorgegeben. Der Schlüssel zum Erfolg in Veränderungs-Prozessen ist das Bewusstsein des Einzelnen bezüglich seiner persönlichen Gestaltkraft und seines konkreten Beitrags zur Umsetzung. Für viele Menschen ist die Erfahrung, von außen bestimmt zu sein häufig ein Stressfaktor. Widerstand, Frustration und Selbstzweifel können daraus ebenso erwachsen wie gesundheitliche Belastungen. An dieser Stelle wird nicht mehr produktiv gearbeitet; Mensch und Arbeitsumgebung „geraten aus dem Gleichgewicht“.

Coaching ist eine Form der Begleitung, mittels derer Einzelpersonen und Teams durch fundierte Selbstreflexion Schritt für Schritt ihre Erfolgskompetenz entdecken und sicher anwenden lernen. Sie entwickeln tragfähige Sicht-, Denk- und Handlungsweisen zur Umsetzung der an sie gestellten Anforderungen und Aufgaben in ihrem Arbeits-Alltag. Auf dieser Grundlage wandelt sich die Erfahrung vom Betroffenen zum Gestalter, was sich unmittelbar auf die persönliche Arbeits-Zufriedenheit, das einhergehende Wohlbefinden als auch die Gesundheit von Mensch und Unternehmen positiv auswirkt.

Kommunikationsberatung bei Umstrukturierungen mit Personalabbau

Beratung der Geschäftsführung und des HR-Verantwortlichen eines international tätigen Konzerns im Maschinenbausektor bei der Planung und erfolgreichen Umsetzung einbindender, aktivierender Kommunikation der Beteiligten für eine sichere und gelingende Umstrukturierung mit geplantem Personalabbau.

Begleitung der Werks-, Produktions- und Schichtleitung eines international tätigen Konzerns im Sondermaschinenbausektor bei der Entscheidungsfindung, eine durch den Investor geplanten Standortschließung und Stellenabbau als Profis mitzutragen. Anschließende gemeinsame Entwicklung tragfähiger Standpunkte und einer wirksamen Kommunikationsstrategie zur Vorbereitung und Begleitung der MitarbeiterInnen im Auftrag des Vorstands.

Durchführung diagnostischer Verfahren – online und in Präsenz

Entwickeln eines diagnostischen Instruments (Potenzialanalyse) zur Abbildung individuellen Denk- und Lernpotenzials von Führungskräften und Experten. Durchführen von mehr als 300 Potenzialanalysen zur Erhebung und Abbildung der individuellen Ausprägung der kognitiven Struktur einer Person nach Dr. Reuven Feuerstein, Dokumentieren der Ergebnisse, Ableiten und Empfehlen geeigneter Maßnahmen zur Stärkung beobachteter Stärken und Überwindung beobachteter Entwicklungsfelder. Durchführen individueller Begleit-Maßnahmen für nachhaltige Potenzialentwicklung.

Moderieren von ca. 500 DCs und ACs für Talents, Führungskräfte und Executives als freie Mitarbeiterin in direkter Zusammenarbeit mit HR Diagnostik eines international tätigen Unternehmens der Telekommunikationsbranche, Dokumentieren, Ableiten und Empfehlen geeigneter Entwicklungsmaßnahmen.

Allgemeine Beispiele PE und OE:

Personal-Entwicklung

Planung und Entwicklung von Maßnahmen zur Entwicklung der persönlichen Veränderungskompetenz und Systemintelligenz von GFs und Führungskräften aller Ebenen in unterschiedlichen Branchen sowie Begleitung des erfolgreichen Transfers im Berufsalltag, Stärkung der Kooperationsfähigkeit und Zusammenarbeitskultur sowie Lernen und Gestalten in der Community. Planen, Entwickeln und Umsetzen von Maßnahmen für ein nachhaltiges, lebendiges Wissensmanagement.

Führungskräfte-Entwicklung

Coaching und Coachingausbildungen für Führende im mittleren Management zur Befähigung der Teilnehmenden, Wissen um die Gesetzmäßigkeiten bei menschlichen Entwicklungs- und Veränderungsprozessen so anzuwenden, dass eine bewegliche Arbeitskultur entsteht. Hier geht es vor allem um die Fähigkeit der Führenden, die „alte, lineare“ Denkkultur zu überwinden und Raum für ein prozedurales Denken und Handeln zu etablieren. Funktion: „Transformation menschenwürdig planen, begleiten und mit messbarem Erfolg weiterführen – auch und gerade in Zeiten der Angst und des Widerstands der Beteiligten“

Organisations-Entwicklung

Entwickeln und Begleiten systemisch geprägter, zielorientierter und auf Langfristigkeit sowie Kontinuität ausgerichteter Unternehmensentwicklungen in Abstimmung mit Vorständen, UnternehmenseignerInnen und GeschäftsführerInnen. Schwerpunkte: Zukunftssicherung, Evolution und Nutzbarmachung des insgesamt tatsächlich vorhandenen Potenzials durch und für alle Beteiligten – auf Personen-, Struktur- und Prozessebene.

Über mich:
Studium der Betriebspädagogik und Arbeits-, Betriebs- und Organisationspsychologie sowie der ev. Theologie und Kunst für das Lehramt an GHS. Seit 1999 Inhaberin „Institut für Gesundes Management“. Sprachen: Deutsch – Muttersprache . Englisch – fließend in Wort und Schrift.

Prozessbezogene Kompetenzen
- Kognitives Team- und Einzelcoaching
- Lernprozess-Moderation in der Lernenden Organisation
- Systemische und agil ausgerichtete OE
- (pferdegestützte) Potenzialdiagnostik der kognitiven Struktur, Entwickeln diagnostischer Verfahren
- (pferdegestützte) Potenzialentwicklung, MindSet-Development
- Moderieren von Assessment- und Development-Centern virtuell und in Präsenz
- Planen und Begleiten zuverlässiger Ablauf-Designs für die Begleitung von Change-· Prozessen – unternehmensweit, abteilungs- und teambezogen unter aktiver Einbindung der Führungskräfte

- **Erfahrungs- und Fachwissen**
- Lernende Organisation, Community und PEP (persönlicher Entwicklungsprozess) in der Arbeitswelt 4.0
- HR Diagnostik (Aon, cut-e), DiSG Persönlichkeitsprofil, Gamebased Assessments
- Wissensmanagement
- Organisationsentwicklung
- ABO-Psychologie
- Betriebspädagogik
- Vertriebssteuerung, CRM und Key Account Management
- Kommunikation in der Führung und Kommunikation in der Steuerung von Unternehmensentwicklung
- (Systemische) Führung und Selbstführung
- Betriebliches Gesundheitsmanagement BGM
- Resilienz in der (agilen) Arbeitswelt – hinsichtlich Mensch und Organisation
- Branchenwissen: IT, Telekommunikation, Maschinenbau, Finanzdienstleister, Energiesektor, Gesundheit und Soziales, Behörden und öffentlicher Dienst, Lehre und Forschung, Automotive

Methoden:
- Retrospektiven – Iterative Lifecycles
- KiE-DecisionMaking, Kognitive Umstrukturierung
- Reteaming
- Arbeit mit dem Ressourcenmodell©
- Handlungsfeldermatrix
- Mehrdimensionaler Zeitstrahl
- Skalenarbeit
- 5 Root Cause Analysis Tool for Problem-Solving
- Zielklärungsmethoden
- Evaluationen
- Learning Journeys für Personen und Organisationen
- Rollenanalysen
- Rollenspiel und systemische Teamaufstellungen
- Organisationsskulptur, Systemaufstellungen
- Pferdegestützte systemische Einzel- und Gruppencoachings, Organisationsaufstellung mit eigener Pferdeherde