Profil

Mag. Sabine Fünck



Adresse: Am Heumarkt 29/ 15,
A-1030 Wien
Telefon: +43 664 5415543
E-Mail sabine@fuenck.at
www.mensvivat.com

Persönliches Profil

Als Psychologin, Unternehmensberaterin & Trainerin und Coach habe ich langjährige Erfahrungen in beruflicher Aus- & Weiterbildung von Führungskräften, Change-Management sowie Talent Management & Succession Planning. Ich unterstütze Menschen, ihre Stärken sowie Sinn & Freude in ihren Tätigkeiten zu entdecken.

Erfahrungsübersicht

- **Mens Vivat,** Wien, (2007 – 2014 & 2016 – dzt.) analoge & digitale Personalentwicklung, Kompetenz-Diagnostik, Training & Coaching bei beruflichen und privaten Themen, Vortragstätigkeiten zum Thema Inklusion, Barrierefreiheit, Mental Health;
- **ÖZIV – Österreichischer Zivil-Invaliden Verband**/ Bundesverband Österreich; (2019 – 08/2023) unternehmensspezifische Beratung in Themen der Chancengleichheit, umfassende Barrierefreiheit Antidiskriminierung, Gleichstellungsgesetz und Menschenrechte von Menschen mit Behinderungen;
- **Head of HR (fwp Law Firm, Greenpeace)**, Wien, (2014 – 2016), Mitglied der Geschäftsführung, Personalverantwortung, Rekruitment, Coaching & Personalentwicklung, allgemeine HR Themen;
- **Raiffeisen Bank International,** Wien, A/CEE, (2006 – 2007), Senior Manager für Executive Learning & Development, Coaching der Vorstandsanwärter;
- **Wyeth Pharmaceuticals,** A/CEE, Europe, USA (2002 – 2006), Regional Training Manager, Führungskräfteentwicklung, Sales / Verkaufs- & Einwand Training, Präsentationstechniken;
- **Internationale Unternehmensberatungen,** UK, USA, (1996 – 2002), HR Due Diligence, Change Management, komplementäre Kompetenzanalyse;
- **AK & BFI,** Salzburg, Wien, (1992 -1996) Coach, Trainer & Mentor, Betreuung von Lehrlingen im Ausbildungs- & Arbeitsprozess, Integration von Langzeitarbeitslosen in den Arbeitsprozess, Coaching von jugendlichen Delinquenten im Schulsystem;

Expertise & Projektübersicht

Thema	Kunde
Asessment & Development Center, Management-Appraisal, Kompetenz Analyse, Eignungsdiagnostik, Global Talent Assessment & Succession Planning bei M&A Projekten und Neuausrichtung des Ledership Teams;	Wyeth Pharmaceuticals, Roche Diagnostics global, Salzburger Landeskrankenanstalten, BP, E.ON/ Veba Oil, Lucent Technologies, "British Government | Benefit Agency", Generali Insurance, Schoeller-Bleckmann, Hörbiger Technologies, UBS, MeadWestvaco / Wall Group, Publicis Communications Gmbh, Vienna Insurance Group, Airbus;
M&A Projekte mit Schwerpunkt HR-Process Design, Konsolidierung von globalen HR Prozessen;	Organon Pharmaceuticals UK, British Gas International, "British Government | Benefit Agency", Cambridge Management Consulting, E.ON/ Veba Oil;
Workshops auf Vorstandsebene mit Schwerpunkt Strategie Entwicklung, Werte-Vision & Top Team Building;	Ranbaxy Pharmaceuticals, Roche Diagnostics global, ITIZZIMO GmbH, BP, Lucent Technologies, Hörbiger Technologies, MeadWestvaco / Calmar, Cap Gemini Consulting;
Executive Development & Coaching mit Schwerpunkt Management Development, Karriereplanung, Kommunikation, Konflikthandhabung & Team Building;	Wyeth Pharmaceuticals, British Government | Benefit Agency, Wien Energie GmbH, MeadWestvaco / Calmar, UBS, British Gas International, Raiffeisen International, MeadWestvaco / Calmar, Wien Energie, AK & BFI, AMS, Bildungsdirektionen Österreich;
Taktisches Training mit Schwerpunkt Präsentationstraining, Kommunikation – Verkaufs- und Einwandschulung, Kundenakquise & Customer Focused Selling,	Ranbaxy Pharmaceuticals, Wyeth Pharmaceuticals, British Government | Benefit Agency, OMV, UBS, Hörbiger Technologies, MeadWestvaco / Wall Group, S-it Solutions, British Gas International, AMS, Bildungsdirektionen Österreich;

Sprachen

Deutsch: Muttersprache | **Englisch**: verhandlungs- und vertragsfähig | **Französisch**: Maturaniveau