

ANKE KANN

ICH SCHAFFE VERBINDUNG.

Menschen und Organisationen nachhaltig bei ihren Transformationsvorhaben zu begleiten und Entwicklung zu ermöglichen, begeistert mich seit über 20 Jahren.

Dabei sehe ich das große Ganze, gehe mit Intuition und Klarheit Themen an und schaffe Verbindungen – von Menschen, Kopf und Herz, Themen und Strategien.

Auf fundierte Führungserfahrungen im HR Bereich aufbauend agiere ich professionell und pragmatisch. Öffne mit Energie und Empathie Türen, wecke Begeisterung, stärke und rege Menschen an, Neues entstehen zu lassen.

Meine Kunden fasziniert, wie schnell vertrauensvolle Verbindungen entstehen und die maßgeschneiderten Impulse Potentiale entfalten lassen und direkt ins Tun führen.

Mein Anliegen ist es, mit kreativen, ressourcenorientierten und -schonenden Herangehensweisen - kompetent, sensibel und humorvoll - wirksam zu werden und gemeinsam mit den Kunden einen Unterschied zu machen.

ANKE KANN
UNTERNEHMENSBERATUNG

MEIN WEG, MEINE QUALIFIKATIONEN.

Über 20 Jahre Erfahrung im Bereich der Organisations-, Team- und Personalentwicklung

Selbständige Unternehmensberaterin für Organisations-, Team-und Personalentwicklung (seit 2015)

17 Jahre als Personalleiterin/ HR Director (im Jobshare) in der Konsumgüterindustrie: HR Director Go to Market (Marketing & Sales DACH), Personalleiterin Verkauf sowie Personalleiterin in 3 Werken (Lebensmittelindustrie, 100 – 750 Mitarbeiter, bis zu 60 Auszubildende)

Lehrbeauftragte Personalmanagement im Fachbereich Wirtschaftsingenieurwesen an der Hochschule Ansbach

Diplom Psychologin, Universität Münster

Systemische Beraterin, Institut für Systemische Professionalität (ISB), Dr. B. Schmid, Wiesloch

Zertifizierungen: Professional Scrum Master (scrum.org), Agile Methoden (Brainbirds); Coaching (Team Works Partnership)

Psychometrische Verfahren: Lumina Sparks, Myers-Briggs Typen-Indikator (MBTI), Thomas Kilman Conflict Inventory, Firo-B, My Motivation Insights

Arbeitssprachen: Deutsch und Englisch





MEINE SCHWERPUNKTE.

Strategie-, Kultur- und Organisationsentwicklung

- Beratung und Begleitung von kulturellen, strukturellen sowie agilen Transformationen
- Etablieren einer purpose-geleiteten Kultur & Organisation

Teamberatung- und -entwicklung

- Entwicklung der Zusammenarbeit im Team in sich verändernden Kontexten, Präferenzen und Unterschiedlichkeit nutzen
- Einführung von neuen Arbeitsweisen, Umgang mit Komplexität und Konflikten, Nahtstellenoptimierungen, Prozesse im Anschluss von Mitarbeiterbefragungen

Personal- und Führungskräfteentwicklung

- Konzeption und Durchführung von nationalen und internationalen Personalentwicklungsprogrammen und Prozessen zur Förderung der Führungskultur - auf allen Ebenen in diversen Branchen (Automotive, Pharma, Sport, Konsumgüter, Technologie), in Konzernen sowie im Mittelstand
- Konzeption und Moderation von Führungskräfte-Workshops, Tagungen, Großgruppenveranstaltungen
- Managementdiagnostik – insbesondere Einzel-Development Center

Coaching

- Ressourcen- und Potentialorientiertes Coaching auf allen Leveln (systemisches Coaching)
- Transition Coaching
- Coaching im Rahmen von Veränderungsprozessen, Entwicklungsprogrammen oder nach diagnostischen Verfahren